



СУЭК

АКЦИОНЕРНОЕ
ОБЩЕСТВО
«СУЭК-КУЗБАСС»

ПРИКАЗ

04.04.2024

г. Ленинск-Кузнецкий

№ 179-дг/Кр

Об актуализации стандарта
Компании

С целью установления единого порядка профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Компании

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Актуализировать и ввести в действие стандарт Компании УП-П-523-1-ЛНК Версия 2.0 «Положение о профессиональной подготовке рабочих»
2. Отменить действие приказа № 9 от 12.01.2017 «о введении в действие стандарта Компании» 3.6.3 Пл 06-2016 Версия 1.0 «Положение о профессиональной подготовке рабочих».
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возлагаю на Директора по работе с персоналом и АХД.

Генеральный директор

М.Г. Лупий

Рассылка:

Генеральный директор
Директору по работе с персоналом и АХД
Директор по правовым вопросам
Руководитель ЦТиРП
Начальник кадрового управления
Директор ШУ Комсомолец
Директору Шахты им.С.М. Кирова
Директору Шахты им.В.Д. Ялевского
Директору ШУ им. Анатолия Дмитриевича Рубана
Директору ШГУ Талдинское – Западное
Директору Разрезоуправления
Директору ПЕ Технологическая связь
Директору ПЕ УДиУМ
Директору ПЕ Спецналадка
Директору ПЕ Энергоуправления
Директору ПЕ Оф
Директору ПЕ ПТУ
Директору АО УТиР
Директору ООО «СибДамель»
Директору ТСХ
Директору ЦУХЛ

Оригинал в ОДОУ

Исполнитель Коновальцева О.В., 43914

АО «СУЭК – Кузбасс»

Процесс «Управление персоналом»

ПОЛОЖЕНИЕ о профессиональной подготовке рабочих

Версия 2.0

г. Ленинск – Кузнецкий

Сведения о положении

- 1 РАЗРАБОТАН Центром подготовки и развития персонала
- 2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РЕГЛАМЕНТ Руководитель Центра подготовки и развития персонала
- 3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом от 04.07.2024 № 179-09/Крб
- 4 ВЕРСИЯ 2.0. ВВЕДЕНА ВЗАМЕН ВЕРСИИ 1.0 введенной приказом № 9 от 12.01.2017

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

Содержание

1	Область применения.....	3
2	Нормативные ссылки, каталоги и классификаторы ИСНД.....	3
3	Термины, определения, обозначения и сокращения.....	4
4	Описание Положения о профессиональной подготовке рабочих.....	5
4.1	Общие положения.....	5
4.2	Виды и формы профессионального обучения.....	6
4.3	Производственная практика.....	7
4.4	Практические квалификационные работы. Итоговая аттестация.....	8
4.5	Аттестационная комиссия.....	9
4.6	Планирование профессиональной подготовки.....	9
4.7	Финансирование профессиональной подготовки.....	10
Приложение 1.	План-заявка на обучение рабочих.....	11
Приложение 2.	Схема профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих для подземных работ.....	12
Приложение 3.	Протокол заседаний итоговой аттестации.....	13
Приложение 4.	Справка об обучении.....	14
Приложение 5.	Направление на практику.....	15
Приложение 6.	Порядок прохождения производственной практики.....	16
Приложение 7.	Дополнительное соглашение к трудовому договору.....	17
Приложение 8.	Дневник производственного обучения.....	18
Приложение 9.	Справка о прохождении производственной практики.....	19
Приложение 10.	Бланк свидетельства об окончании обучения.....	20
Приложение 11.	Лист идентификации изменений.....	21

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

1 Область применения

Положение определяет:

- порядок профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки и программам повышения квалификации;
- организацию и проведение теоретического обучения, порядок прохождения производственной практики, процедуру проведения итоговой аттестации.

2 Нормативные ссылки, каталоги и классификаторы ИСНД

2.1. Трудовой кодекс Российской Федерации

2.2. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»

2.3. Федеральный закон от 21.07.97 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»

2.4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 07 мая 2015года №277н об утверждении «Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 4»

2.5. Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности в угольных шахтах» Приказ Ростехнадзора от 08.12.2020 N 507

2.6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)

2.7. Приказ от 01 июля 2013 года №499 об утверждении «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»

2.8. Приказ Минпросвещения России от 26.08.2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»

2.9. Приказ Минпросвещения России от 14.07.2023 №534 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих по которым осуществляется профессиональное обучение»

2.10. «Положение о наставничестве»

2.11. Положение «Порядок планирования расходов на подготовку, переподготовку кадров. Порядок оформления расходов на подготовку, переподготовку кадров»

2.12 КТ 02 ИСНД Термины и обозначения

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

3 Термины, определения, обозначения и сокращения

Компания: АО «СУЭК-Кузбасс»

Производственная единица (ПЕ): территориально обособленное подразделение АО «СУЭК-Кузбасс», не имеющее отдельного баланса, осуществляющее производственную деятельность, не ведущее бухгалтерский учет в полном объеме.

Центр подготовки и развития персонала (ЦП и РП): является специализированным структурным образовательным подразделением АО «СУЭК-Кузбасс» (далее – Компания). Созданным для осуществления образовательной деятельности в соответствии с положениями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Сектор подготовки и повышения квалификации (СП и ПК): является структурным подразделением ЦП и РП основной задачей которого является организация обучение по программам профессиональной подготовки и переподготовки по профессиям рабочих и должностей служащих; обучение по программам повышения квалификации рабочих и должностей служащих; обучение по дополнительным профессиональным программам; обучение работодателей и работников в области охраны труда.

Профессиональное обучение: вид образования, который направлен на получение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой деятельности, служебной деятельности, профессий).

Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или должности служащего без повышения образовательного уровня.

Курсы целевого назначения (КЦН): изучение техники, технологических процессов, материалов, средств комплексной механизации и автоматизации, вопросов охраны труда, промышленной безопасности экономики производства, системы менеджмента качества и др.

Ученик: обучающийся осваивающий программы профессионального обучения, проходящий производственную практику на ПЕ Компании.

Обучающийся: сотрудник Компании, направленный по решению руководства ПЕ для прохождения профессионального обучения.

Стажер: вновь принимаемый или переводимый на другое место работы внутри Компании с изменением должности и выполняемой трудовой функции.

Стажировка: практическое освоение на рабочем месте навыков выполнения работы по профессии под непосредственным руководством наставника производственного обучения;

Наставник: высококвалифицированный сотрудник, проводящий в индивидуальном порядке работу с обучающимися и молодыми специалистами по их адаптации к

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

производственной деятельности, корпоративной культуре и последующему профессиональному развитию, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом.

Производственная практика: вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4 Описание Положения о профессиональной подготовке рабочих

4.1 Общие положения

4.1.1 Профессиональная подготовка рабочих проводится в целях получения, непрерывного расширения и углубления профессиональных знаний, а также совершенствования профессионального мастерства рабочих.

4.1.2 Профессиональная подготовка рабочих осуществляется по основным направлениям производственной деятельности на базе среднего (полного) общего образования.

4.1.3 К обучению подземным профессиям допускаются лица не имеющие медицинских противопоказаний для подземных работ, которым ко времени прохождения первой подземной практики исполняется 18 лет.

4.1.4 Профессиональная подготовка рабочих проводится в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности в сфере профессиональной подготовки (далее - лицензия), на основе соответствующих договоров, а также в Центре подготовки и развития персонала Компании.

4.1.5 При осуществлении профессионального обучения рабочих в образовательных организациях в договорах на обучение предусматривается порядок, установленный настоящим Положением.

4.1.6 Центр подготовки и развития персонала:

- a) осуществляет планирование потребности в профессиональном обучении рабочих и контроль за выполнением планов профессионального обучения;
- b) разрабатывает и утверждает в установленном порядке примерные учебные планы и программы по подготовке, переподготовке, обучению вторым профессиям и повышению квалификации рабочих в соответствии с лицензией;
- c) осуществляет учебно-методическое руководство профессиональным обучением рабочих;
- d) организует работу по методическому обеспечению учебного процесса профессионального обучения рабочих;
- e) создает и развивает материально-техническую и учебно-лабораторную базу профессионального обучения рабочих;
- f) осуществляет подбор штатных преподавателей и других работников и организуют регулярное повышение их квалификации и стажировку;
- g) обеспечивает соответствие содержания профессионального обучения рабочих требованиям квалификационных характеристик;
- h) контролирует выполнение учебных планов и программ, соблюдение сроков обучения, качество профессионального обучения рабочих;
- i) обобщает и применяет передовой опыт организации профессионального обучения рабочих.

4.1.7 Производственные единицы:

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

- а) определяют потребность в профессиональном обучении рабочих;
- б) осуществляют планирование потребности в профессиональном обучении рабочих в ЦПиРП и образовательных учреждениях;
- в) осуществляют профессиональное обучение рабочих в ЦПиРП;
- г) обеспечивают контроль за соответствием уровня профессионального обучения рабочих требованиям квалификационных характеристик;
- д) заключают договоры с образовательными учреждениями на профессиональное обучение рабочих;
- е) осуществляют финансирование профессионального обучения рабочих.

4.1.8 Профессиональная подготовка проводится по программам, разработанным с учетом требований квалификационных характеристик соответствующих профессий и утвержденных Руководителем ЦП и РП. В соответствии с учебными планами, обучающиеся проходят занятия по теоретическому и практическому обучению. Обучение заканчивается итоговой аттестацией и получением свидетельств о присвоении профессии и квалификационного разряда.

4.1.9 Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатывается ЦП и РП и утверждается Руководителем ЦП и РП, на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4.1.10 Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной основной программы профессионального обучения.

4.1.11 Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения организуется в соответствии с расписанием, которое определяется ЦП и РП.

4.1.12 Преподаватели теоретического обучения контролируют посещение занятий обучающимися и качество знаний, полученных ими в ходе учебного процесса, и фиксируют их в журнале обучения, которые после окончания курсов сдают в архив ЦП и РП.

4.2 Виды и формы профессионального обучения

4.2.1 Формы обучения по основным программам профессионального обучения определяются ЦП и РП, если иное не установлено законодательством Российской Федерации

4.2.2 Основными видами профессионального обучения являются:

Вид обучения	Итог	Примечание
Профессиональная подготовка/ переподготовка		
Профессиональная подготовка	Итоговая аттестация. Квалификационный экзамен.	Осуществляется последовательно по ступеням согласно Приложению № 2. Продолжительность обучения определяется учебными планами и программой обучения по профессии.
Профессиональная переподготовка	Получение квалификации по профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории Выдача документов, подтверждающих обучение.	
Повышение квалификации		

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

Повышение квалификации с присвоением квалификационного разряда	Итоговая аттестация. Квалификационный экзамен. Присвоение более высокого квалификационного разряда. Выдача документов, подтверждающих обучение.	Учебные группы комплектуются рабочими одной профессии и квалификации. Продолжительность обучения определяется учебными планами и программой обучения по профессии Проводятся на базе ЦПиРП.
Курсы целевого назначения (КЦН)	Итоговая аттестация. Квалификационный экзамен. Зачет, тестирование. Выдача Протоколов заседания итоговой аттестационной комиссии, подтверждающих обучение.	Продолжительность обучения устанавливается исходя из цели обучения Проводятся на базе ПЕ. Проводится в очной форме.

4.3 Производственная практика

4.3.1 Производственная практика проводится на рабочих местах в условиях шахты или на поверхности в соответствии с профессиями обучающихся, на основании:

- направлений (Приложение № 5) на прохождение практики, выдаваемых обучающимся после окончания теоретических занятий;
- гарантийных писем от ПЕ, выданных своим рабочим, обучающимся за свой счет, гарантирующих прохождение производственной практики;
- приказов от ПЕ, выданных своим рабочим, обучающимся за счет средств предприятия.

4.3.2 Продолжительность производственной практики должна соответствовать программе обучения, но не менее 3 недель - при подготовке и переподготовке и не менее 2 недель - при повышении квалификации.

4.3.3 Прохождение производственной практики должно осуществляться в порядке, представленном в Приложении № 6.

4.3.4 Общее руководство практикой осуществляет главный инженер шахты, непосредственное руководство - начальник участка (цеха, службы)/руководитель подразделения, методическое руководство и контроль - ЦП и РП.

4.3.5 Наставником может быть назначен опытный высококвалифицированный рабочий, имеющий профессиональное образование, со стажем работы не менее трех лет и прошедший подготовку по программе обучения наставников (согласно «Положения о наставничестве»).

В случае отсутствия на участке сотрудников требуемой профессии со стажем не менее 3-х лет, наставником может быть назначен:

- Ответственный рабочий, рекомендованный непосредственным руководителем, имеющий организаторские способности, свидетельство требуемой профессии со стажем работы по ней не менее одного года и прошедший подготовку по программе обучения наставников;

- Ответственный рабочий, рекомендованный непосредственным руководителем, имеющий организаторские способности, работающий по другой профессии/должности, но имеющий свидетельство требуемой профессии стаж работы по ней не менее одного года и прошедший подготовку по программе обучения наставников.

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

4.3.6 Между руководством ПЕ и наставником заключается дополнительное соглашение к Трудовому договору с указанием ФИО ученика, периода прохождения практики (Приложение №7).

4.3.7 За организацию работы практикантов во время прохождения производственной практики и формированию ответственности за порученное дело, наставникам производится материальное поощрение в соответствии с «Положением о наставничестве».

4.4 Практические квалификационные работы. Итоговая аттестация.

4.4.1 Практические квалификационные работы проводятся с целью определения уровня освоения экзаменуемыми установленной технологии, выполнения норм времени (норм выработки), обеспечения выполнения технических условий производства работ и т.д. практическая квалификационная работа выполняется практикантом самостоятельно.

4.4.2 Практические квалификационные работы проводятся в последний день практического обучения рабочих.

4.4.3 Практическая квалификационная работа выполняется по наряду, выданному лицом ответственным за выдачу наряда на участке. В наряде указывается содержание работы и время на ее выполнение.

4.4.4 По окончании практической квалификационной работы, наставник делает запись в дневнике производственного обучения о качестве выполненной работы (Приложение № 8).

4.4.5 Практикантам, не выполнившим практическую квалификационную работу по независящим от них причинам, практическая квалификационная работа назначается повторно.

4.4.6 По окончании производственной практики, практиканты передают заполненные и подписанные наставником и начальником участка дневники производственной практики главным специалистам учебного пункта и получают справку о ее прохождении для сдачи квалификационного экзамена (Приложение №9).

4.4.7 Дополнительные сроки производственной практики могут быть установлены для лиц, не закончивших полного курса обучения в установленный срок не по своей вине.

4.4.8 Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена

4.4.9 Квалификационный экзамен проводится, для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих (при наличии таких разрядов, классов, категорий).

4.4.10 Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

4.4.11 Формы проведения квалификационного экзамена устанавливаются ЦП и РП.

4.4.12 Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает квалификацию по профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения, что подтверждается документом о квалификации (свидетельством о профессии рабочего, должности служащего) и выдается свидетельство установленного образца (Приложение №9)

4.4.13 Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть основной

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

программы профессионального обучения и (или) отчисленным из ЦП и РП, выдается справка об обучении (Приложение №4).

4.5 Аттестационная комиссия

4.5.1 Аттестационная комиссия проводит итоговую аттестацию по проверке теоретических знаний и практических навыков обучающихся, анализируя результаты квалификационной (пробной) работы. По результатам квалификационного экзамена, на основании протокола аттестационной комиссии (Приложение №3), сотруднику присваивается квалификация (профессия), разряд и выдается свидетельство.

4.5.2 Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

4.5.3 Аттестационная комиссия создается приказом ЦПиРП. В состав аттестационной комиссии включаются руководители и главные специалисты ЦПиРП, структурных подразделений.

4.5.4 Председатель комиссии может привлекать к работе аттестационной комиссии независимых экспертов. Оценка экспертов учитывается при принятии решений.

4.5.5 Аттестационная комиссия на основании представленных документов и по результатам проведенного квалификационного экзамена оформляет протокол который остается в ЦПиРП для дальнейшего оформления свидетельства об образовании.

4.5.6 Протоколы заседания итоговой аттестационной комиссии хранятся в архиве ЦПиРП в течение 75 лет.

4.5.7 При утере документа о профессиональной подготовке/переподготовке/повышении квалификации, выданного ЦПиРП, по заявлению рабочего, выдается дубликат на основании протокола заседания итоговой аттестационной комиссии.

4.6 Планирование профессиональной подготовки

4.6.1 Необходимость и направленность профессиональной подготовки, а также выбор форм и разновидностей обучения определяются исходя из потребностей в профессиональной подготовке.

4.6.2 Выявление потребностей в профессиональной подготовке для подчиненного персонала осуществляется должностными лицами всех степеней непрерывно и постоянно.

4.6.3 Планирование профессиональной подготовки может быть перспективным - на год и оперативным - на предстоящий месяц. Оперативное планирование осуществляется в случаях, если возникает потребность в дополнительном обучении персонала, которое требует финансовых затрат и не могло быть предусмотрено при планировании на год (внеплановое обучение - стажировка вновь принятых сотрудников, платные семинары, тренинги и т.п., сведений о проведении которых не существовало на момент разработки годового плана).

4.6.4 Исходными данными для планирования профессиональной подготовки являются:

- изменения численности и квалификации персонала согласно утвержденной производственной программе;
- указания генерального директора по организации профессиональной подготовки;
- сведения о привлечении в Компанию новых сотрудников;
- сведения о естественной убыли персонала (пенсионеры);
- план-заявка должностных лиц на проведение профессионального обучения подчиненного персонала;
- план-заявка об организации внепланового обучения.

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

4.6.5 План профессиональной подготовки на год на основании перспективных план-заявок ПЕ (Приложение №1) разрабатывается Центром подготовки и развития персонала, утверждается Руководителем ЦП и РП.

4.6.6 Перспективная план-заявка разрабатывается заместителем директора по работе с персоналом ПЕ, согласовывается ключевыми руководителями по направлениям ПЕ, утверждается директором ПЕ.

4.6.7 На основании утвержденного плана профессиональной подготовки на год, утвержденных план-заявок об организации обучения Центром подготовки и развития персонала разрабатывается расписание занятий. В расписании указываются дата, время, тема, место занятия.

4.7 Финансирование профессиональной подготовки

4.7.1 Профессиональная подготовка осуществляется в соответствии с Планом профессиональной подготовки за счет средств производственных единиц (ПЕ) АО «СУЭК-Кузбасс» и финансируется в полном объеме в соответствии с утвержденным годовым бюджетом. Допускается перенос неизрасходованных средств на обучение персонала в текущем месяце на следующие месяцы.

4.7.2 Дополнительное (сверх средств, отведенных бюджетом) финансирование мероприятий по Профессиональной подготовке допускается по согласованию Директора по экономике и финансам и Директора по работе с персоналом и АХД

4.7.3 Обучение сотрудников Компании по программам профессионального обучения и по дополнительным профессиональным программам осуществляется в пределах рабочего времени, отмечается в таблице учета рабочего времени и оплачивается в размере средней заработной платы по основному месту работы.

4.7.4 План и бюджет подготовки кадров в рамках бюджета административно хозяйственных расходов ПЕ компании утверждается Директором по работе с персоналом и АХД ежегодно в сентябре по представлению Руководителя Центра подготовки и развития персонала и заместителей директоров по работе с персоналом и АХД ПЕ (согласно п.2.11).

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

Приложение № 1

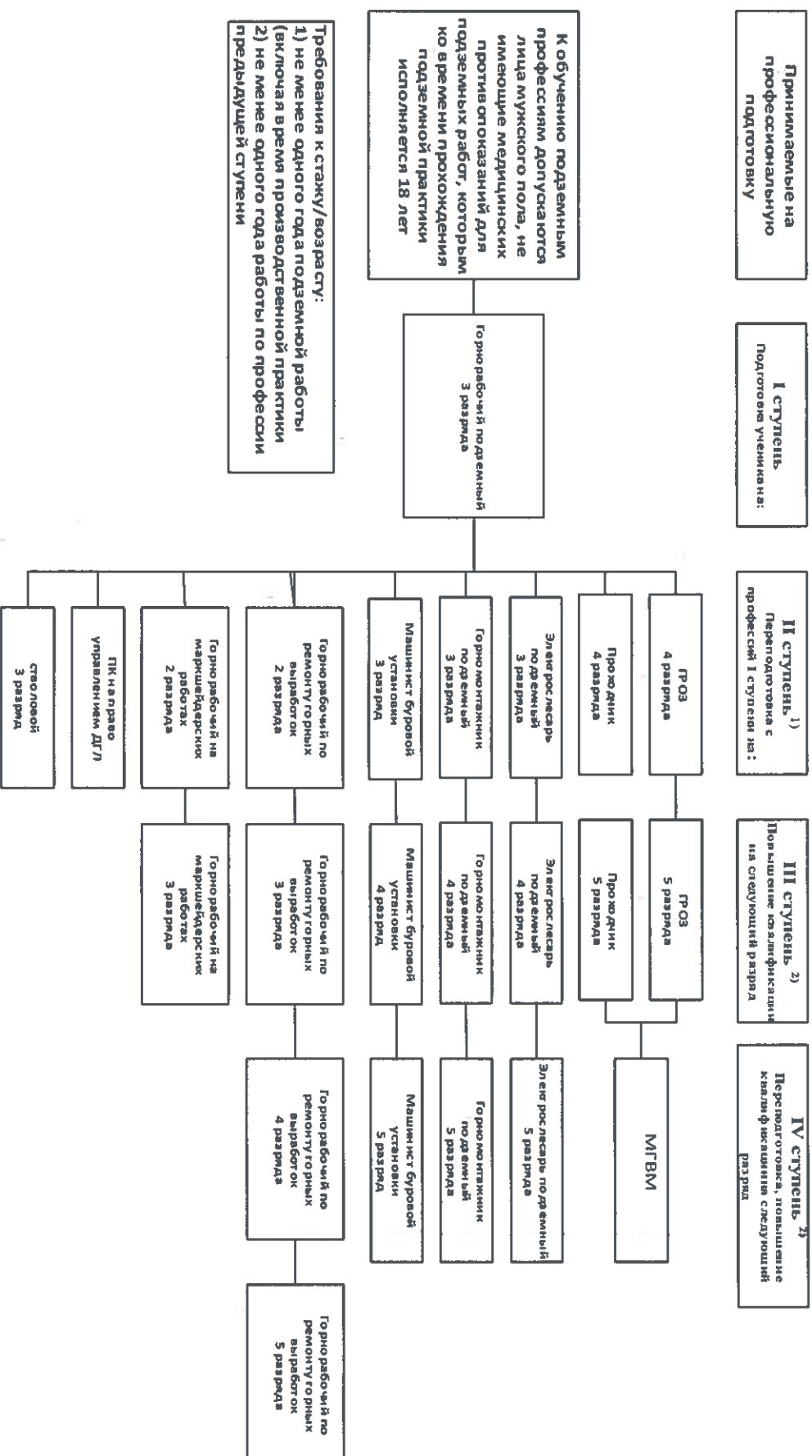
План-заявка на обучение рабочих

Потребность в обучении сотрудников на 2024 год					
ПЕ:					
Наименование курса обучения	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	ИТОГО
Подготовка/переподготовка					
Электрослесарь подземный					0
Электрослесарь по ОРО					0
ГР по ремонту горных выработок					0
ГРП					0
Стропальщик					0
Машинист насосных установок					0
Машинист подземных самоходных машин					0
Оператор механизированных и автоматизированных складов					0
Горномонтажник подземный					0
МУО и бр					0
Наладчик КИПиА					0
ГРОЗ					0
Электромонтер станционного оборудования телефонной связи					0
Горнорабочий на марк работах					0
Проходчик					0
МГВМ					0
Оператор пульта управления					0
Оператор диспетчерской службы					0
Повышение квалификации					
ПК на право управления маневровым тягачом					0
ПК ГМП с 3 на 4 разряд					0
ПК ГРП со 2 на 3 разряд					0
ПК на право управления подземными тяговыми устройствами с ДП II					0
ПК электрослесарь подземный с 3 на 4 разряд					0

Приложение к приказу № 49-09/45 от 04.04.2024г
УП-П-523-2-ЛНК версия 2.0

Приложение № 2

Схема профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих для подземных работ



Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

Приложение № 3

Протокол заседаний итоговой аттестационной комиссии

№ _____

« ____ » ____ 20 ____ г.

Аттестационная комиссия в составе
председателя _____

(ФИО)

Секретаря _____

(ФИО)

и членов _____

(ФИО)

Провела проверку знаний слушателей, прошедших обучение по программе подготовки/
переподготовки/ повышения квалификации,

РЕШИЛА:

Присвоить профессии и разряды следующим слушателям:

№ п/п	ФИО	Оценка за ИА	Профессия и присвоенный разряд

Председатель

аттестационной комиссии

Секретарь

Члены

аттестационной

комиссии

М.П.

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

Приложение № 4

Справка об обучении

Настоящим подтверждается что Фамилия Имя Отчество обучаясь в Центре подготовки и развития персонала АО «СУЭК –Кузбасс» (образовательная лицензия № _____ от _____ выданная _____) в период с «_____» _____ 20__ г. по «_____» _____ 20__ г. частично освоил(а) учебный план. Из _____ учебных дисциплин учебного плана прошел(а) аттестацию по _____ учебным дисциплинам, в том числе:

№ п/п	Наименование учебного предмета (дисциплины)	Количество часов по учебному плану	Вид аттестации	Результат аттестации
1				
2				
3				
4				

Отчислен(а) приказом № _____ от «___» _____ 20__ года по причине _____

Справка выдана для предъявления _____

Руководитель СПиПК ЦПиРП

подпись

И.О.Фамилия

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

Приложение № 5
Направление на практику

В учебный пункт шахты _____

НАПРАВЛЕНИЕ

Учащиеся группы _____

обучающиеся в ЦП и РП (г. Ленинск-Кузнецкий) после прохождения теоретического
обучения направляются для прохождения производственной практики

с «___» _____ 23__ г. по «___» _____ 20__ г.

Консультация «___» _____ 20__ г.

Экзамен «___» _____ 20__ г.

Заместитель руководителя СП и ПК _____

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

Приложение № 6

Порядок прохождения производственной практики

Порядок прохождения производственной практики

п/п	Процедуры	Документы процедуры	Подразделения (должностные лица), ответственные за процедуру
1.	Прием обучающегося на ПЕ в качестве ученика в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации	1) направление на практику; 2) приказ о приеме на работу в качестве практиканта; 3) трудовой договор приказ о приеме на работу в качестве практиканта	Специалист ЦП и РП Отдел кадров ПЕ готовит приказ о приеме на работу; практикант подписывает трудовой договор и озакачивается с приказом
2.	Вводный инструктаж (п.2.6)	журнал регистрации вводного инструктажа;	ЦП и РП организует и проводит вводный инструктаж;
Все обучающиеся (в том числе штатные работники шахты)			
3.	Закрепление обучающегося за наставником производственного обучения.	1) дополнительное соглашение к трудовому договору с наставником производственного обучения; 2) приказ о закреплении наставника.	Отдел кадров готовит дополнительное соглашение к трудовому договору с наставником и приказ на наставника; Наставник подписывает дополнительное соглашение к трудовому договору, озакачивается с приказом
4.	Первичный инструктаж на рабочем месте	Журнал регистрации инструктажей на рабочем месте	Начальник (заместитель начальника, мастер) участка (цеха) проводит инструктаж и оформляет запись в журнале регистрации инструктажей
5.	Проверка знаний требований охраны труда	Протокол заседания Единой комиссии по проверке знаний требований охраны труда	Единая комиссия по проверке знаний требований охраны труда проводит проверку знаний и составляет протокол
6.	Допуск практиканта к работе под наблюдением наставника производственного обучения	Книга нарядов (распоряжений)	Начальник (заместитель начальника, мастер) участка (цеха) вносит запись в книгу нарядов (распоряжений)
7.	Обучение на рабочем месте практиканта наставником согласно программе производственного обучения	1) книга нарядов (распоряжений); 2) табель выходов; 3) дневник	Начальник (заместитель начальника) участка (цеха), выдает сменные задания. Наставник обучает практиканта. Практикант ведет дневник
8.	Выполнение квалификационной работы	1) книга нарядов (распоряжений); 2) дневник	Наставник ПО руководит выполнением квалификационной работы
9.	Оформление документов о завершении производственного обучения и передача их в учреждение подготовки	1) дневник; 2) справка (табель выходов); 3) заочное о выполнении квалификационной работы	Практикант оформляет дневник, Наставник ПО подписывает дневник; Начальник участка подписывает заключение о квалификационной работе; Специалист ЦП и РП готовит справку и передает ее в СП и ПК

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

Приложение № 7
Договор с наставником

Дополнительное соглашение
к Трудовому договору от __. __. 202__ г. № __

г. Ленинск-Кузнецкий

От __. __. 20__ г.

Акционерное общество "СУЭК-Кузбасс", далее именуемое "Работодатель", в лице заместителя директора по персоналу и АХД ПЕ _____ ФИО, действующего на основании __/__, с одной стороны, и ФИО, именуемый в дальнейшем "Работник", действующий от собственного имени, с другой стороны, в дальнейшем вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трудовому договору от __. __. 20__ г. № __/__ (далее - Трудовой договор) о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 5 Трудового договора Обязанности работника пунктом 5.2 Наставничество в следующей редакции:

5.2 Работник обязуется осуществлять наставничество **ФИО** ученику участкового маркшейдера подземного в период с __. __. 20__ г. по __. __. 20__ года. Доплата за наставничество производится в соответствии с *Положением о наставничестве*. С порядком осуществления наставничества, установленным в *Положении о наставничестве*, Работник ознакомлен при подписании настоящего Соглашения.

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются условиями Трудового договора.

3. Настоящее Дополнительное соглашение исполнено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой стороны, и является неотъемлемой частью Трудового договора.

Работодатель:
АО «СУЭК-Кузбасс»

Работник:
ФИО

Идентификационный номер налогоплательщика:
4212024138

Адрес регистрации:

ОГРН: 1074212001368

Адрес:
652507, Российская Федерация, Кемеровская
область, город Ленинск-Кузнецкий, ул. Васильева,
дом 1.

Паспорт _____ гражданина _____ Российской
Федерации
Выдан: _____

Телефон: _____

4. Подписи сторон

От Работодателя:	Работник:
ФИО _____ [печать]	ФИО _____

Экземпляр Дополнительного соглашения на руки получил _____
(Подпись) (дата)

производственной практики по профессии

Дневник производственного обучения

Центр подготовки и развития персонала

[illegible]

Консультация « _____ » 20 ____ год

Экзамен « » 20 год

(Фамилия, имя, отчество обучающегося)

Табельный №	Образование
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35	35
36	36
37	37
38	38
39	39
40	40
41	41
42	42
43	43
44	44
45	45
46	46
47	47
48	48
49	49
50	50
51	51
52	52
53	53
54	54
55	55
56	56
57	57
58	58
59	59
60	60
61	61
62	62
63	63
64	64
65	65
66	66
67	67
68	68
69	69
70	70
71	71
72	72
73	73
74	74
75	75
76	76
77	77
78	78
79	79
80	80
81	81
82	82
83	83
84	84
85	85
86	86
87	87
88	88
89	89
90	90
91	91
92	92
93	93
94	94
95	95
96	96
97	97
98	98
99	99
100	100

Изучаемая профессия, стаж работы до обучения _____

(фамилия, имя, отчество наставника)

(должность, профессии)

Начало обучения «_____» 20____ год

Окончание обучения « _____ » 20 ____ год

Приложение № 9

Справка о прохождении производственной практики

СПРАВКА

Дана курсанту группы № _____
(фамилия имя отчество)

В том, что он прошел производственное обучение на

ПЕ _____ учеником _____
(профессия)

с _____ по _____

Итоговая оценка

Квалификационная проба _____

Дневник сдан в У.П.

Гл.специалист СП и ПК ЦП и РП _____ |

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

Приложение № 10

Бланк свидетельства об окончании

	Российская Федерация АО «СУЭК-Кузбасс» Центр подготовки и развития персонала СВИДЕТЕЛЬСТВО о профессии рабочего и должности служащего г. Ленинск-Кузнецкий
--	--

Российская Федерация АО «СУЭК-Кузбасс» Центр подготовки и развития персонала <i>Документ о квалификации</i> Свидетельство о профессии рабочего и должности служащего Регистрационный № 0000	Настоящее свидетельство подтверждает то, что <i>Фамилия Имя Отчество</i> освоил(а) программу профессионального обучения; по профессии: <i>наименование профессии</i> в объеме 000 часов, в том числе прошел(а) производственную практику в объеме 00 часов Решением государственной аттестационной комиссии от « ____ » ____ 20 ____ г. протокол № ____, присвоена квалификация <i>наименование квалификации</i> <i>Председатель аттестационной комиссии</i> (подпись) И.О.Фамилия <i>Руководитель СПиПК ЦПиРП</i> (подпись) И.О.Фамилия МП
---	---

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

Приложение №11

Лист идентификации изменений

Изменения в действующей (введенной) версии документа
 по отношению к предыдущей (отмененной) версии

№	Раздел документа	Идентификация изменения	
		Предыдущая (отмененная) версия	Действующая (введенная) версия
1	2. Нормативные ссылки, каталоги и классификаторы ИСНД	2.4 Постановлением от 15 июня 1988года №369/92-14-147/20/18-22 об утверждении «Типового положения о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров народного хозяйства» 2.5. Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности в угольных шахтах» Приказ Ростехнадзора от 19.11.2013 N 550 2.6. Постановление Министерства труда и социальной защиты и Министерства образования России от 13 января 2003 года N 1/29 об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» 2.8. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 г. № 292 «Об утверждении порядка организации и осуществлении образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения» 2.9. Приказ от 02 июля 2013 года №513 об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение.	2.4 утратил силу 2.5 Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности в угольных шахтах» Приказ Ростехнадзора от 08.12.2020 N 507 2.6 Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») 2.8. Приказ Минпросвещения России от 26.08.2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществлении образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения» 2.9. Приказ Минпросвещения России от 14.07.2023 №534 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих по которым осуществляется профессиональное обучение»
2	3. Термины, определения, обозначения и сокращения	Центр подготовки и развития персонала (ЦП и РП): структурное подразделение Компании.	Центр подготовки и развития персонала (ЦП и РП): является специализированным структурным образовательным подразделением АО «СУЭК-Кузбасс» (далее – Компания). Созданным для осуществления образовательной деятельности в соответствии с положениями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

		Сектор подготовки и повышения квалификации (СП и ПК): структурное подразделение Центра подготовки и развития персонала, основной задачей которого является профессиональное обучение и повышение квалификации рабочих Компании. Профессиональное обучение: вид образования, который направлен на получение слушателями знаний, умений, навыков и формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой деятельности, служебной деятельности, профессий). Профессиональная подготовка (П): вид образования, который направлен на получение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых функций (определенных видов трудовой деятельности, профессий). Профессиональная переподготовка: вид дополнительной профессиональной подготовки, направленный на получение знаний, умений и навыков по новой профессии (П/П) с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности или второй профессии (ВП) с целью расширения профессионального профиля, для работы по совмещаемым профессиям и т.д. Повышение квалификации: дополнительная подготовка рабочего, направленная на обновление, углубление и пополнение профессиональных	Сектор подготовки и повышения квалификации (СП и ПК): является структурным подразделением ЦПиРП основной задачей которого является организация обучения по программам профессиональной подготовки и переподготовки по профессиям рабочих и должностей служащих; обучение по программам повышения квалификации рабочих и должностей служащих; обучение по дополнительным профессиональным программам; обучение работодателей и работников в области охраны труда. Профессиональное обучение: направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение им (при наличии) квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования. Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего. Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности. Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего,
--	--	--	---

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

		знаний и умений с присвоением (или без присвоения) более высокого квалификационного разряда без повышения образовательного уровня. Повышение квалификации проводится в виде Производственно-технических курсов и Курсов целевого назначения Производственно-технические курсы (ПТК): 1. Углубление и расширение профессиональных и экономических знаний, умений и навыков рабочих для получения более высоких квалификационных разрядов (классов, категорий) в соответствии с требованиями производства (обеспечение высокого качества работ, охраны труда и т.п.) (ПТК разряд). 2. Повышение квалификации рабочих, согласно установленной периодичности (1 раз в 5 лет). Подтверждение соответствия уровня квалификации имеющемуся квалификационному разряду (ПТК период).	профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или должности служащего без повышения образовательного уровня. исключить																					
3	4.2 Виды и формы профессионального обучения	4.2.1 Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации проводится в индивидуальной или групповой форме: - При индивидуальной форме обучения работник изучает теоретический курс самостоятельно, консультируясь у специалиста ЦП и РП, а производственное обучение проходит под руководством не освобожденного от основной работы наставника ПО на рабочем месте. - При групповой форме обучения теоретические знания работник получает в учебных группах (от 10 до 30 человек), а производственное обучение проходит под руководством не освобожденного от основной работы наставника ПО на рабочем месте.	4.2.1 Формы обучения по основным программам профессионального обучения определяются ЦП и РП, если иное не установлено законодательством Российской Федерации 4.2.2 Основными видами профессионального обучения являются: <table><tr><th>Вид обучения</th><th>Иное</th><th>Примечание</th></tr><tr><td colspan="3">Профессиональная подготовка/переподготовка</td></tr><tr><td>Профессиональная подготовка</td><td>Итоговая аттестация, Квалификационный экзамен</td><td>Осуществляется последовательно по ступеням согласно Приложению № 2.</td></tr><tr><td>Профессиональная переподготовка</td><td>Присвоение квалификационного разряда Выдача документов, подтверждающих обучение</td><td>Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии.</td></tr><tr><td colspan="3">Повышение квалификации</td></tr><tr><td>Повышение квалификации с присвоением квалификационного разряда</td><td>Итоговая аттестация, Квалификационный экзамен Присвоение более высокого квалификационного разряда Выдача документов, подтверждающих обучение</td><td>Учебные группы комплектуются рабочими одной профессии и квалификации, примерно равного образовательного уровня. Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии. Проводится на базе ЦП/РП.</td></tr><tr><td>Курсы целевого назначения (КЦН)</td><td>Итоговая аттестация, Квалификационный экзамен, Зачет, тестирование, Выдача Протоколов заседания итоговой аттестационной комиссии, подтверждающих обучение</td><td>Продолжительность обучения устанавливается исходя из цели обучения Проводится на базе ПЕ Проводится в групповой форме</td></tr></table>	Вид обучения	Иное	Примечание	Профессиональная подготовка/переподготовка			Профессиональная подготовка	Итоговая аттестация, Квалификационный экзамен	Осуществляется последовательно по ступеням согласно Приложению № 2.	Профессиональная переподготовка	Присвоение квалификационного разряда Выдача документов, подтверждающих обучение	Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии.	Повышение квалификации			Повышение квалификации с присвоением квалификационного разряда	Итоговая аттестация, Квалификационный экзамен Присвоение более высокого квалификационного разряда Выдача документов, подтверждающих обучение	Учебные группы комплектуются рабочими одной профессии и квалификации, примерно равного образовательного уровня. Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии. Проводится на базе ЦП/РП.	Курсы целевого назначения (КЦН)	Итоговая аттестация, Квалификационный экзамен, Зачет, тестирование, Выдача Протоколов заседания итоговой аттестационной комиссии, подтверждающих обучение	Продолжительность обучения устанавливается исходя из цели обучения Проводится на базе ПЕ Проводится в групповой форме
Вид обучения	Иное	Примечание																						
Профессиональная подготовка/переподготовка																								
Профессиональная подготовка	Итоговая аттестация, Квалификационный экзамен	Осуществляется последовательно по ступеням согласно Приложению № 2.																						
Профессиональная переподготовка	Присвоение квалификационного разряда Выдача документов, подтверждающих обучение	Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии.																						
Повышение квалификации																								
Повышение квалификации с присвоением квалификационного разряда	Итоговая аттестация, Квалификационный экзамен Присвоение более высокого квалификационного разряда Выдача документов, подтверждающих обучение	Учебные группы комплектуются рабочими одной профессии и квалификации, примерно равного образовательного уровня. Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии. Проводится на базе ЦП/РП.																						
Курсы целевого назначения (КЦН)	Итоговая аттестация, Квалификационный экзамен, Зачет, тестирование, Выдача Протоколов заседания итоговой аттестационной комиссии, подтверждающих обучение	Продолжительность обучения устанавливается исходя из цели обучения Проводится на базе ПЕ Проводится в групповой форме																						

Положение о профессиональной подготовке рабочих АО «СУЭК-Кузбасс»

		<table><tr><td colspan="3">4.2.2 Основные виды профессиональной подготовки работников</td></tr><tr><td>Вид обучения</td><td>История</td><td>Планирование</td></tr><tr><td>Профессиональная подготовка, переподготовка, обучение второй профессии рабочих</td><td>Квалификационный экзамен</td><td>Осуществляется по согласованию со студентами согласно Приказу № 2</td></tr><tr><td>Профессиональная подготовка (П)</td><td>Присвоение квалификационного разряда</td><td>Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии</td></tr><tr><td>Профессиональная переподготовка (ПП)</td><td>Высшее образование</td><td>Перечень отраслей профессий, по которым проводится обучение рабочих, определяется работодателем, исходя из конкретных условий производства и взаимодействия</td></tr><tr><td>Обучение рабочих второй профессии (ВР)</td><td>Поддержка квалификации</td><td>Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии</td></tr><tr><td colspan="3">Первичное квалификационное обучение</td></tr><tr><td>Профессионально-технические курсы: 1.ПТК разряд</td><td>Для формирования экзаменов</td><td>Учебные группы формируются рабочими одной профессии и квалификации, примерно равного общеобразовательного уровня</td></tr><tr><td>2.ПТК норма</td><td>Привлечение более высокого квалификационного разряда</td><td>Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии</td></tr><tr><td>Курсы повышения квалификации (КПК)</td><td>Высшее образование</td><td>Продолжительность обучения устанавливается исходя из плана обучения</td></tr></table>	4.2.2 Основные виды профессиональной подготовки работников			Вид обучения	История	Планирование	Профессиональная подготовка, переподготовка, обучение второй профессии рабочих	Квалификационный экзамен	Осуществляется по согласованию со студентами согласно Приказу № 2	Профессиональная подготовка (П)	Присвоение квалификационного разряда	Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии	Профессиональная переподготовка (ПП)	Высшее образование	Перечень отраслей профессий, по которым проводится обучение рабочих, определяется работодателем, исходя из конкретных условий производства и взаимодействия	Обучение рабочих второй профессии (ВР)	Поддержка квалификации	Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии	Первичное квалификационное обучение			Профессионально-технические курсы: 1.ПТК разряд	Для формирования экзаменов	Учебные группы формируются рабочими одной профессии и квалификации, примерно равного общеобразовательного уровня	2.ПТК норма	Привлечение более высокого квалификационного разряда	Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии	Курсы повышения квалификации (КПК)	Высшее образование	Продолжительность обучения устанавливается исходя из плана обучения	
4.2.2 Основные виды профессиональной подготовки работников																																	
Вид обучения	История	Планирование																															
Профессиональная подготовка, переподготовка, обучение второй профессии рабочих	Квалификационный экзамен	Осуществляется по согласованию со студентами согласно Приказу № 2																															
Профессиональная подготовка (П)	Присвоение квалификационного разряда	Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии																															
Профессиональная переподготовка (ПП)	Высшее образование	Перечень отраслей профессий, по которым проводится обучение рабочих, определяется работодателем, исходя из конкретных условий производства и взаимодействия																															
Обучение рабочих второй профессии (ВР)	Поддержка квалификации	Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии																															
Первичное квалификационное обучение																																	
Профессионально-технические курсы: 1.ПТК разряд	Для формирования экзаменов	Учебные группы формируются рабочими одной профессии и квалификации, примерно равного общеобразовательного уровня																															
2.ПТК норма	Привлечение более высокого квалификационного разряда	Продолжительность обучения определяется учебным планом и программой обучения по профессии																															
Курсы повышения квалификации (КПК)	Высшее образование	Продолжительность обучения устанавливается исходя из плана обучения																															
4	4.4 Обучение безопасным приемам работы и требованиям охраны труда	4.4.1 Рабочие, занятые на горных работах, должны иметь профессиональное образование, соответствующее их профессиональной деятельности, должны быть обучены безопасным приемам работ, знать сигналы оповещения, правила поведения при авариях, места расположения средств спасения и уметь ими пользоваться, иметь инструкции по безопасному ведению технологических процессов, безопасному обслуживанию и эксплуатации технических устройств (вводный инструктаж). Рабочие не реже чем каждые шесть месяцев должны проходить повторный инструктаж по безопасному ведению горных работ и не реже одного раза в год - проверку знаний инструкций по профессии. Результаты проверки знаний инструкций по профессиям фиксируются документально в порядке, установленном руководителем ПЕ. (п.2.4.) 4.4.2 Вводный инструктаж при трудоустройстве и переводе проводится в ЦПнРП с отрывом от работы. Программа обучения согласовывается Первым заместителем генерального директора – Техническим директором АО «СУЭК-Кузбасс». Продолжительность вводного инструктажа определяется программой в зависимости от горно-геологических и	исключить																														

25

26